

Leiding geven & navigeren tijdens organisatorische verandering™

Verandering, zowel in het alledaagse leven als in het bedrijfsleven, is een vereiste van groei en vandaag de dag is het tempo van verandering hoger dan ooit. De constante verschuiving van organisatorische structuren en strategieën om de dynamiek van de markt bij te houden is een van de spannendste aspecten binnen de huidige organisatie. Maar het kan ook voor verwarring zorgen, laag moraal en vermindering van productiviteit. Het resultaat: teleurstellende prestaties. DBM kan uw organisatie helpen de risico's van verandering te minimaliseren. *Leiding geven* en *navigeren tijdens organisatorische verandering* is een dynamische, interactieve programma dat managers en werknemers van alle niveaus helpen het effect van verandering te begrijpen.

Creëren van een energiek team

Leiding geven tijdens organisatorische verandering ondersteunt leidinggevende bij de voorbereiding en de ontwikkeling van strategieën van structuur, communicatie en ondersteuning om hun werknemers door de verandering te leiden.

Navigeren tijdens organisatorische verandering, helpt werknemers effectief om te gaan met verandering door hun onzekerheid om te zetten in strategieën en gebruik maken van de mogelijkheden die verandering met zich mee brengt. Elke workshop biedt bewezen, praktische strategieën om leidinggevende en werknemers geconcentreerd te houden op de kwesties die van belang zijn voor hun eigen tevredenheid en voor de competitieve kracht van het bedrijf.

- **Begrip** van de belangrijkste zaken in de context van verandering
- **Ontdekken** van persoonlijke krachten en uitdagingen als reactie op organisatorische verandering
- **Identificatie** van een actieplan om toe te passen

Interactieve programma is ontwikkeld voor groepen tot ongeveer 12 deelnemers, dit programma kan plaatsvinden op een locatie naar keuze en worden gegeven door zeer ervaren DBM consultants. Onderwerpen die behandeld worden zijn onder andere:

Gemeenschappelijke effecten van verandering

Deelnemers verkennen de risico's en mogelijkheden binnen hun werkomgeving, veroorzaakt door de veranderingen, er wordt vastgesteld hoe men begrip kan krijgen van de persoonlijke reacties en hoe men er mee om moet gaan, door:

- Te identificeren waar zij, hun collega's, managers en klanten zich in het transitieproces bevinden
- Strategieën te ontwikkelen om snel door het proces te gaan

Om gaan met stress

Deelnemers leren beter met stress om te gaan en gefocussed te blijven op de prioriteiten van het bedrijf, door:

- Een assessment te maken van de oorzaak en de symptomen van hun stress
- De meest toepasselijke technieken voor het om gaan met hun stress te identificeren

Verbeteren van communicatiestijl

Deelnemers leren hoe effectieve communicatie in tijden van verandering een belangrijke rol speelt om succesvoller samen te kunnen werken, door:

- Identificatie van hun eigen communicatiestijl
- Een strategie te bedenken om effectiever te werken met mensen die een andere stijl hebben, om positieve resultaten te verzekeren

Een verschil maken

Deelnemers verkennen manieren om de organisatie vooruit te helpen, door:

- Het maken van een persoonlijk actieplan
- Manieren te bedenken om een verschil te maken bij belangrijke uitdagingen voor het bedrijf

Leiding geven tijdens organisatorische verandering management strategieën

Wij begrijpen dat leidinggevende zich in een unieke positie bevinden – zij ervaren zowel de verandering als dat zij anderen er door heen leiden - DBM's *Leiding geven tijdens organisatorische verandering* workshop bevat alle onderwerpen die ook in dit programma *Navigeren tijdens organisatorische verandering* behandeld worden en extra strategieën ten behoeve van effectieve management van hun teams.

- Een gefaciliteerd proces gerelateerd aan elk onderwerp helpt managers zowel bij de ontwikkeling van specifieke leiderschap strategieën voor verandering als bij het stellen van hun eigen prioriteiten en actieplan
- Activiteiten ter ondersteuning van de managers bij het gebruik van specifieke leidinggevende middelen om verandering te communiceren en werknemers te ondersteunen tijdens een uitdagende en vaak stressvolle periode.

Uitkomsten en voordelen van de workshop

Enkele resultaten die u mag verwachten wanneer u *Leiding geven/navigeren tijdens organisatorische verandering* gebruikt bij de veranderingsstrategie van uw bedrijf:

- **Verhoging van productiviteit** omdat werknemers specifieke strategieën toepassen om geconcentreerd door te blijven gaan tijdens de veranderingen
- **Focus op** de belangrijkste taken uitvoeren omdat bij werknemers negativiteit door verandering kan ontstaan, achter zich kunnen laten
- **Tevredenheid** onder werknemers wanneer zij hun persoonlijke uitdagingen identificeren en hun sterke kanten verbeteren
- **Sterker team** doordat werknemers effectiever met elkaar leren samenwerken aan oplossingen en positieve verandering
- **Verbeterd moraal** wanneer werknemers inzien dat de organisatie moeite voor hen doet om er voor te zorgen dat zij over de kennis en vaardigheden beschikken om succesvol te zijn tijdens een moeilijke periode